

PROFIELSCHETS DIRECTEUR-BESTUURDER

Zwem- en recreatiecentrum De Boetzelaer

De Boetzelaer is een tot ver in de regio bekend gezellig familie-zwembad met voor ieder wat wils. Leuke sfeerverlichting, mooie attributen, een recreatiebad, een doelgroepenbad en een 25-meterbad. Daarnaast ook een glijbaan, knuffelmuur en stroomversnelling.

Naast zwemlessen en vrij zwemmen worden diverse activiteiten aangeboden voor allerlei leeftijden, van zwangerschapszwemmen en babyzwemmen tot aerobics en aquafit voor senioren. Uiteraard zijn er voor het vrijzwemmen verschillende leuke elementen in het zwembad waaronder de duikplank, de waterkreek, de 50-meter glijbaan en de grote whirlpool.

De Boetzelaer heeft na de verwoestende brand in februari 2019 een hectische tijd achter de rug. Maar inmiddels is het nieuwe zwembad in juni jongstleden feestelijk geopend en heeft iedereen met eigen ogen het nieuwe, schitterende zwemparadijs kunnen zien en ervaren. De bezoekers van het afgelopen halfjaar zijn laaiend enthousiast over het fonkelnieuwe zwembad.

De organisatie

Stichting De Boetzelaer is een zelfstandige, vooruitstrevende en innovatieve organisatie en wordt geheel voor eigen risico en rekening geëxploiteerd. De Stichting dient jaarlijks een sluitende begroting te presenteren waarbij de inkomsten o.a. bestaan uit entreegelden, inkomsten uit zwemlessen en aanverwante zwemactiviteiten. Tevens levert de horecavoorziening haar bijdrage in de exploitatie van de Stichting. Het vervullen van de maatschappelijke functie van de Stichting gaat hand in hand met het zorgdragen voor een gezonde financiële huishouding.

De Boetzelaer ontvangt ruim 395.000 bezoekers per jaar. Er zijn ca. 38 vaste medewerkers en ongeveer 28 oproepkrachten werkzaam en de begroting bedraagt jaarlijks ca. 2 miljoen.

De organisatie wordt aangestuurd door een directeur-bestuurder die samen met het MT de dienstverlening aan alle bezoekers op een zo hoog mogelijk peil brengt en houdt. De organisatie hecht veel waarde aan de samenwerking en het versterken van de onderlinge betrokkenheid. Het imago van de organisatie en het vertrouwen van stakeholders (medewerkers, bezoekers en gebruikers, overheden etc.) is van groot belang om te kunnen (blijven) bestaan. Op basis daarvan zijn klantgerichtheid en integriteit essentiële competenties, evenals verbinden / verbindend vermogen.

De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor het management en de inhoudelijke en financiële prestaties van De Boetzelaer en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Ontwikkelingen / Speerpunten

Tegelijkertijd met de nieuwbouw van het zwembad is een nieuw besturingsmodel geïntroduceerd. Het oude model met een bestuur/directeur is vervangen door een directeur/bestuurder / raad van toezicht model. Hierbij is de directeur/bestuurder eindverantwoordelijk voor zowel de operationele dagelijkse aansturing van de organisatie als de ontwikkeling en uitvoering van het strategisch beleid op langere termijn.

De speerpunten van de directeur/bestuurder bestaan uit zowel intern als extern georiënteerde zaken. De externe focus komt tot uitdrukking in het verstevigen van de

relatie met alle relevante stakeholders, van nu en in de toekomst. Het maatschappelijk veld waar de stichting een belangrijke rol speelt vraagt om frequente afstemming met tal van stakeholders zoals de gemeente, bedrijven, instellingen en con-collega zwembaden. De directeur vervult hierin een prominente rol. De interne focus zal vooral liggen in de verdere ontwikkeling van de professionele bedrijfsvoering. Dit komt mede voort uit de nieuwe rolverdeling en de daarbij behorende verantwoordingsstructuur tussen directeur/bestuurder en raad van toezicht. Financiële analyses, risicomanagement en personeelsmanagement staan hierbij centraal.

Functieprofiel

De ideale kandidaat is een ervaren mensgerichte leidinggevende met visie die beschikt over moderne managementkwaliteiten en makkelijk schakelt van strategisch naar operationeel niveau. Hij/zij is gedreven en ontwikkelingsgericht. Behoudt het goede en ontwikkelt door waar nodig. Is in staat om de plezierige werksfeer te continueren en daaraan een eigen bijdrage te leveren. Weet de ingezette en in te zetten koers met bevlogenheid in- en extern te promoten en uit te dragen en is daar het rolmodel en het boegbeeld van. Iemand met ondernemerszin die denkt in kansen en mogelijkheden. Die met oog voor de maatschappelijke rol van De Boetzelaer met een gepaste zakelijkheid en op goede wijze, de opgave kan vertalen naar een actueel en modern productaanbod voor De Boetzelaer. Hierbij is eveneens affiniteit met bedrijfsvoering en een goed gevoel voor de balans tussen kosten en baten noodzakelijk. Een teamspeler die samenwerking met relevante stakeholders als vanzelfsprekend ziet. Een goed ontwikkeld gevoel voor (bestuurlijke) verhoudingen is essentieel.

De directeur-bestuurder is een persoon met oog voor in- en externe ontwikkelingen en kan daarop anticiperen. Iemand die van nature makkelijk schakelt op alle niveaus en beschikt over een situationeel sturende managementstijl; faciliterend en ondersteunend waar kan, sturend indien nodig. De persoon is toegankelijk, energiek, enthousiast, evenwichtig en heeft een hands-on mentaliteit. De functionaris is duidelijk, open en transparant in communicatie en koers en zoekt actief de dialoog op met aandacht voor eenieders belang. Regionale kennis en binding is een pré.

De directeur-bestuurder heeft als opdracht om zwembad De Boetzelaer verder vorm te geven als een klantgerichte en financieel-gezonde organisatie die bijdraagt aan een aantrekkelijk aanbod van zwemactiviteiten. Weet een goede balans te vinden tussen de rol als maatschappelijk ondernemer in de maatschappelijke omgeving en creativiteit aan de dag te leggen bij het genereren van inkomsten. Hij/zij heeft aantoonbare affiniteit met de sport- en recreatiewereld. Zoekt de samenwerking met stakeholders, bedrijfsleven, verenigingen, financiers en samenwerkingspartners om de doelen van de organisatie waar te maken en verder door te ontwikkelen. Hij geeft samen met de medewerkers en in specifiek het MT invulling aan de gewenste vernieuwingen door het aangaan van het goede gesprek met alle betrokkenen. De operationele zaken worden met verve en adequaat door het huidige MT uitgevoerd. Waar nodig faciliteert de directeur de ontwikkeling van de noodzakelijke vaardigheden voor team- en organisatieontwikkeling.

Functie eisen/ kennis en vaardigheden

- Aantoonbaar minimaal HBO werk- en denkniveau.
- Ervaring als eindverantwoordelijke is een duidelijke pré.
- Beschikt over aantoonbare leiderschapskwaliteiten.
- Heeft kennis van en ervaring met bedrijfsvoering, financiën en bedrijfseconomische processen.
- Is maatschappelijk ondernemer met commerciële feeling en een gezonde dosis humor en relativeringsvermogen.
- Is in- en extern netwerker.

Kerncompetenties

- Klantgerichtheid.
- Verandervermogen.
- Verbinden (intern en extern) en samenwerken.
- Resultaatgericht / bedrijfsmatig handelen.

Arbeidsvoorwaarden

Gelet op het feit dat De Boetzelaer nagenoeg alle dagen van het jaar geopend is zal de directeur/bestuurder bereid moeten zijn ook buiten de gebruikelijke kantoor tijden te werken. Het salaris bedraagt indicatief €75.000 bruto per jaar op basis van een 36-urige werkweek. Er wordt een arbeidsovereenkomst aangegaan voor de duur van een jaar met de intentie tot omzetting naar een dienstverband voor onbepaalde tijd. Voorts biedt De Boetzelaer goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Procedure

Deze werving- en selectieprocedure wordt georganiseerd door de raad van toezicht van Stichting De Boetzelaer. De procedure ziet er als volgt uit:

- 13 november plaatsing vacature in diverse (social) media.
- 28 november sluitingstermijn reacties.
- 2 december eerste gespreksronde.
- 9 december tweede gespreksronde.
- 14 december assessment.
- 22 december afronding.

Solliciteren

Voor informatie over de vacature kunt u contact opnemen met de voorzitter van de raad van toezicht, Rob Hoogstraaten, telefonisch te bereiken via nummer 06-10228996. Uw motivatiebrief en CV kunt u uiterlijk tot 28 november versturen naar rvt@deboetzelaer.nl